



ที่ สฎ ๐๗๑๘/ว ๐๖๕๐

ที่ว่าการอำเภอบ้านนาสาร
ถนนเทศบาล ๑ ตำบลนาสาร
อำเภอบ้านนาสาร สฎ ๘๔๑๒๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมิน ITA จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสุราษฎร์ธานีแจ้งว่า คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้
หน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้
หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้ทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนชี้ให้เห็น
ประโยชน์ในการนำไปปรับปรุง พัฒนาตนเอง นอกจากนี้ยังช่วยให้หน่วยงานในระดับกระทรวง ระดับจังหวัด
หรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐ
ภายใต้การกำกับดูแลได้

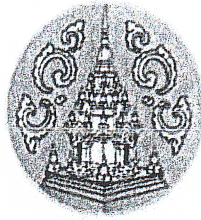
เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในปฏิทิน
การประเมินคุณธรรมฯ ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนด รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทัย เทือกสุบรรณ)
นายอำเภอบ้านนาสาร

ที่ทำการปกครองอำเภอ
สำนักงานอำเภอ
โทร./โทรสาร. ๐-๗๗๓๔-๑๔๘๑



ประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง การพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
จังหวัด “สุราษฎร์ธานี”

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานทราบถึงคุณลักษณะและสถานการณ์การดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสของภาครัฐ ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) เสนอ ซึ่งมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยแนวทางและเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

ข้าพเจ้า นายธีรุตม์ ศุภวิบูลย์ผล ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอประกาศว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยส่วนราชการ หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ จะร่วมกันประสานความร่วมมือในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุราษฎร์ธานี (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในภาพรวมของการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุราษฎร์ธานี (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุราษฎร์ธานี (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทุกหน่วยงานจะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป โดยให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ร่วมกันสนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

๒. ร่วมกันกำหนดแนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการการประเมิน ITA ของส่วนราชการระดับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัด

๓. ร่วมกันเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากรในสังกัด ตลอดจนปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธีรุตม์ ศุภวิบูลย์ผล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่มาและความสำคัญ

จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ดำเนินการวิเคราะห์ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗ ถึงประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นในแต่ละประเภทการประเมิน รวมทั้ง ประเด็นที่อยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ จังหวัดจึงได้กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในจังหวัดสุราษฎร์ธานี และแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพขับเคลื่อนและยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดสุราษฎร์ธานีให้ดียิ่งขึ้น

๒. แนวทางและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- ๒.๑ พัฒนาการให้บริการและระบบ E-Service
- ๒.๒ พัฒนาช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- ๒.๓ พัฒนาระบบการสร้างความรู้ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒.๔ พัฒนาระบบการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๒.๕ พัฒนากลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
- ๒.๖ พัฒนาระบบการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- ๒.๗ พัฒนาระบบการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลำดับ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
พัฒนาระบบการให้บริการและระบบ E-Service			
๑	ให้ทุกหน่วยงานปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการ โดยกำหนดมาตรการและขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน ควบคู่ E-Service มาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	หน่วยงานส่วนภูมิภาค และ อบท. ทุกแห่ง
๒	ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานจัดกิจกรรม โครงการ แผนงาน ที่มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	หน่วยงานส่วนภูมิภาค และ อบท. ทุกแห่ง
๓	เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยต้องคำนึงถึงให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และต้องเปิดเผย/ประชาสัมพันธ์คู่มือดังกล่าวให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ ทราบผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	หน่วยงานส่วนภูมิภาค และ อบท. ทุกแห่ง

ลำดับ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๔	ให้ทุกหน่วยงานกำกับ ดูแล ติดตามและพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติงานและการให้บริการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	หน่วยงานส่วนภูมิภาค และ อบท. ทุกแห่ง
๕	ให้ทุกหน่วยงานจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อวางแผนปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	หน่วยงานส่วนภูมิภาค และ อบท. ทุกแห่ง
พัฒนาช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ			
๖	ให้ทุกหน่วยงานปรับปรุงข้อมูลในหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	หน่วยงานส่วนภูมิภาค และ อบท. ทุกแห่ง
๗	หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	หน่วยงานส่วนภูมิภาค และ อบท. ทุกแห่ง
๘	หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ/สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	หน่วยงานส่วนภูมิภาค และ อบท. ทุกแห่ง
๙	ปรับปรุงรูปแบบเว็บไซต์ของจังหวัดและหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้สะดวก ไม่ซับซ้อน และปรับปรุงข้อมูลให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงาน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
พัฒนากระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง			
๑๐	ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของจังหวัดให้บุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับรู้ รับทราบโดยทั่วกัน	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงาน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๑	ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	หน่วยงานส่วนภูมิภาค และ อบท. ทุกแห่ง
๑๒	สร้างกิจกรรมเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในสังกัดได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้หลากหลายรูปแบบ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	หน่วยงานส่วนภูมิภาค และ อบท. ทุกแห่ง
พัฒนากระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ			
๑๓	ชี้แจงทำความเข้าใจหรือจัดทำคู่มือเกี่ยวกับระเบียบขั้นตอน แนวทางปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ และเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัดและประชาชนผู้มารับบริการได้รับทราบ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	หน่วยงานส่วนภูมิภาค และ อบท. ทุกแห่ง
๑๔	ให้หัวหน้าส่วนราชการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	หน่วยงานส่วนภูมิภาค และ อบท. ทุกแห่ง

ลำดับ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
พัฒนากลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
๑๕	กำหนดมาตรการในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียน โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้แจ้งเบาะแสเป็นสำคัญ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	หน่วยงานส่วนภูมิภาค และ อบท. ทุกแห่ง
๑๖	ส่งเสริมการสร้างเชื่อมั่นในการแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนของบุคลากรในสังกัด ว่าจะมีความปลอดภัย ไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง และได้รับการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	หน่วยงานส่วนภูมิภาค และ อบท. ทุกแห่ง
๑๗	เพิ่มช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียนและช่องทางสำหรับการส่งข้อมูลเบาะแสในหลากหลายช่องทาง เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	หน่วยงานส่วนภูมิภาค และ อบท. ทุกแห่ง
๑๘	แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ธันวาคม ๒๕๖๗	สำนักงาน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๙	ดำเนินโครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	มกราคม ๒๕๖๘ ถึง มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักงาน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒๐	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงาน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒๑	เผยแพร่นโยบายและมาตรการต่างๆ ที่สำคัญของจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงาน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒๒	ให้ทุกหน่วยงานนำนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ของจังหวัดไปขับเคลื่อนและกำหนดเป็นนโยบายเฉพาะของหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	หน่วยงานส่วนภูมิภาค และ อบท. ทุกแห่ง
พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ			
๒๓	จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อใช้แนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	หน่วยงานส่วนภูมิภาค และ อบท. ทุกแห่ง
๒๔	สร้างความรู้ ความเข้าใจและปลูกฝังจิตสำนึกที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้มีจิตสาธารณะ รักในการบริการ (Service Mind) ปฏิบัติต่อผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น มุ่งผลสำเร็จของงานเป็นสำคัญ และพร้อมรับผิดชอบหากเกิดความผิดพลาดขึ้นจากตนเอง	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	หน่วยงานส่วนภูมิภาค และ อบท. ทุกแห่ง

ลำดับ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
พัฒนากระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล			
๒๕	ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร เช่น การฝึกอบรม การศึกษาตุนงาน หรือการให้ทุนการศึกษา เป็นต้น ให้คำนึงถึงความเหมาะสมและเป็นธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	หน่วยงานส่วนภูมิภาค และ อบท. ทุกแห่ง
๒๖	ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการการถ่ายถอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากระดับหน่วยงานลงสู่ระดับบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมมีมาตรฐานเดียวกัน	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	หน่วยงานส่วนภูมิภาค และ อบท. ทุกแห่ง
๒๗	ส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคประเมินผล การปฏิบัติราชการผ่านรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงผล การปฏิบัติงานเฉพาะตัว และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม จากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง